

Исх. № 8260 от 28.02.2022

**Агентство Республики Казахстан по противодействию коррупции  
(Антикоррупционная служба)**



ANTI KOR

**ИНСТРУКЦИЯ ПО ИСПОЛНЕНИЮ ПРОЕКТОВ ТБН № 4  
«ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ»  
(ПИЛОТНАЯ ВЕРСИЯ)**

**Нур-Султан, 2022**

## СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	3
Группа проектов № 1 «Выявление коррупционных рисков».....	4-10
Группа проектов № 2 «Устранение коррупционных рисков».....	10-16
Группа проектов № 3 «Укрепление антикоррупционной культуры»....	16-25
Группа проектов № 4 «Превенция коррупции в квазигосударственном секторе».....	25-30

## Введение

Проектное управление – это важный этап институциональных реформ, выраженных, в первую очередь, в персонификации ответственности должностных лиц, достижения конкретных результатов, а также в уходе от формализма.

Реализация проектного управления регламентирована Правилами осуществления проектного управления (утверждены постановлением Правительства от 31 мая 2021 года № 358), согласно которым для всех госорганов, кроме проектов в части отраслевой деятельности, определены шесть блоков Типового базового направления, обязательных для исполнения.

За Агентством закреплён четвертый блок «Предупреждение и противодействие коррупции» (далее – ТБН № 4).

В рамках ТБН №4 открываются возможности для повышения качества организации работы госорганов и квазигоссектора по превенции коррупции.

Это достижимо посредством проектов Агентства с конкретными индикаторами, предусматривающими ряд мероприятий, которые до текущего момента в некоторых госорганах проводились формально.

В этой связи, реализация проектов ТБН №4 при отражении достигаемых значений индикаторов требует исполнения задач в информационной системе проектного управления «Easy Project» (далее – ИСПУ) с прикреплением подтверждающих документов с подписью первых руководителей либо не ниже уровня руководителя аппарата или заместителя первого руководителя.

Подтверждающие документы могут быть различны в зависимости от специфики проекта: приказы, планы, письма, служебные записки, справки и другие.

## **ГРУППА ПРОЕКТОВ № 1: «ВЫЯВЛЕНИЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ»**

**КР1 1: ДОЛЯ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, ОХВАЧЕННЫХ ВНУТРЕННИМ АНАЛИЗОМ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ ПО ВСЕМ НАПРАВЛЕНИЯМ (%)**. (Подразделения в ЦГО: ЦА ЦГО и его территориальные подразделения. Подразделения в МИО: аппарат акима и управления области)

**Проект 1:** Проведение организационных мероприятий.

Данный проект предполагает определение порядка проведения внутреннего анализа коррупционных рисков (принятие решения о проведении внутреннего анализа, определение ответственных лиц, уполномоченных на проведение анализа, и другие организационно-технические вопросы).

**Задача 1.** Определение лиц, ответственных за выполнение функций по противодействию коррупции в государственных органах.

**Задача 2.** Составление графика внутреннего анализа коррупционных рисков в ЦГО и МИО на календарный год.

**Задача 3.** Утверждение графика и ответственных лиц за исполнение ТБН-4 приказом руководителя аппарата акима области/города республиканского значения, центрального государственного органа.

**Задача 4.** Подготовка сводного анализа результатов проведенных внутренних анализов коррупционных рисков в госорганах и формирование отчетной информации с последующей загрузкой в ИСПУ.

**Цель:** принятие решения о проведении внутренних анализов коррупционных рисков в госорганах, а также контроль и мониторинг их проведения.

**Исполнители:** центральный аппарат ЦГО и аппарат акима области/города республиканского значения.

**Факт исполнения:** каждый ЦГО и МИО должен вложить в ИСПУ:

- акт первого руководителя об определении ответственного за выполнение функций по противодействию коррупции;
- график проведения внутренних анализов коррупционных рисков в госорганах, утвержденный первым руководителем;
- общую аналитическую справку с указанием выявленных и устраненных коррупционных рисков в подразделениях МИО/ЦГО.

**Проект 2:** Проведение внутреннего анализа коррупционных рисков.

В Концепции антикоррупционной политики Республики Казахстан на 2022 - 2026 годы в системе противодействия коррупции основополагающим звеном определено выявление и минимизация коррупционных рисков, условий и причин, сопутствующих их возникновению.

В этой связи, в целях исключения причин и условий коррупции в государственном и частном секторе Законом Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции» (далее – Закон) предусмотрен такой инструмент превенции коррупции, как анализ коррупционных рисков, который направлен на выявление и изучение причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

**Внутренний анализ коррупционных рисков** проводится структурным подразделением, должностным лицом (*должностными лицами*), определяемым первым руководителем субъекта внутреннего анализа коррупционных рисков или создаваемой его решением рабочей группой.

Результаты внутреннего анализа коррупционных рисков подлежат размещению на интернет-ресурсе субъекта внутреннего анализа коррупционных рисков.

ЦГО и аппараты акимов областей и городов республиканского значения обеспечивают публичное обсуждение результатов внутреннего анализа коррупционных рисков, а в последующем – результат исполнения выработанных рекомендаций и их реальный эффект. Публичное обсуждение допускается на заседаниях коллегиальных и консультативно-совещательных органов по противодействию коррупции.

**Задача 1:** Выявление коррупционных рисков в действующих правовых актах.

**Задача 2:** Выявление коррупционных рисков во внутренних документах.

**Задача 3:** Выявление коррупционных рисков, связанных с управлением персоналом.

**Задача 4:** Выявление коррупционных рисков, связанных с конфликтом интересов.

**Задача 5:** Выявление коррупционных рисков, связанных с оказанием государственных услуг.

**Задача 6:** Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией разрешительных функций.

**Задача 7:** Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией контрольных функций.

**Задача 8:** Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией иных вопросов, вытекающих из организационно-управленческой деятельности.

**Задача 9:** Выявление коррупционных рисков, связанных с финансово-хозяйственной деятельностью.

**Задача 10:** Выявление скрытых государственных услуг.

**Цель:** повышение качества внутренних анализов коррупционных рисков.

**Исполнители:** центральный аппарат ЦГО, аппарат акима области/города республиканского значения, лица, ответственные за выполнение функций по противодействию коррупции.

**Примечание:** для решения вышеуказанных задач необходимо руководствоваться Методическими рекомендациями по проведению внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных Председателем Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции от 7 апреля 2021 года, Типовыми правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12.

**Факт исполнения:** субъекты внутреннего анализа по завершению внутреннего анализа коррупционных рисков обеспечивают загрузку в ИСПУ аналитической справки с Планом мероприятий по устранению коррупционных рисков, подписанную первым руководителем (в течение 10 рабочих дней со дня подписания аналитической справки), копия направляется в проектный офис Агентства по противодействию коррупции.

**Примечание:** в рамках исполнения Задачи 9 требуется вложение аудиторских отчетов, заключений за последние 3 года до проведения внутреннего анализа коррупционных рисков.

\*\*\*

## **КРІ 2: КОЛИЧЕСТВО ВЫЯВЛЕННЫХ КОРРУПЦИОННЫХ ФАКТОРОВ В ОДНОМ ПРОЕКТЕ НПА (ед.)**

**Проект 3:** Минимизация коррупционных рисков в проектах НПА.

Одним из инструментов выявления коррупционных рисков является научная антикоррупционная экспертиза проектов НПА.

В ноябре 2020 года по поручению Главы государства была восстановлена научная антикоррупционная экспертиза проектов НПА.

Постановлением Правительства Республики Казахстан от 16 июля 2020 года № 451 утверждены «Правила проведения научной

антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов».

Приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционной службы) от 19 августа 2020 года № 268 утверждены Методические рекомендации по проведению научной антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов.

Целями научной антикоррупционной экспертизы является выявление в проекте нормативного правового акта норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и разработка рекомендаций, направленных на устранение выявленных коррупциогенных норм.

**Задача 1:** Обеспечение качественной разработки проектов НПА и недопущение коррупционных факторов при их разработке.

**Задача 2:** Мониторинг количества выявленных коррупционных факторов в проектах НПА по результатам научной антикоррупционной экспертизы.

**Цель:** стимулирование госорганов на обеспечение качественной разработки проектов НПА и недопущению коррупционных факторов.

**Исполнители:** юридические службы центрального аппарата ЦГО/аппарата акима области/города республиканского значения, лица, ответственные за выполнение функций по противодействию коррупции.

**Факт исполнения:** вложить в ИСПУ справку с отражением сведений по количеству проектов НПА, прошедших антикоррупционную экспертизу и выявленных в них коррупционных рисков. К справке прилагается список таких НПА, где указывается наименование НПА, описание риска, рекомендации экспертов и результат их выполнения, а также прилагается заключение экспертов о результатах антикоррупционной экспертизы.

\*\*\*

### **КРІ 3: КОЛИЧЕСТВО РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОТОРЫХ НЕ БЫЛА РАССМОТРЕНА, В СВЯЗИ С НАЗНАЧЕНИЕМ НА ИНУЮ ДОЛЖНОСТЬ (ед.)**

**Проект 4:** Мониторинг ответственности руководителей за коррупционные правонарушения подчиненных.

28 ноября 2019 года Главой государства подписан Закон «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты Республики Казахстан по вопросам государственной службы и противодействия коррупции», предусматривающий ответственность

руководителей госорганов за коррупционные правонарушения подчиненных. Данные поправки направлены на повышение персональной и коллективной дисциплины в госорганах, а также закреплены в статьях 43, 60 Закона «О государственной службе», пункте 1-1 статьи 22 Закона «О противодействии коррупции».

Таким образом, политические государственные служащие обязаны подавать в отставку в случае совершения их непосредственными подчиненными коррупционного преступления.

Политический государственный служащий обязан подать в отставку в течение 10 календарных дней после вступления в силу обвинительного приговора суда либо прекращения уголовного дела по нереабилитирующим основаниям в отношении его непосредственного подчиненного.

Лица, являющиеся непосредственными подчиненными:

- для руководителя ЦГО – это его заместители, руководитель аппарата, руководители областных подразделений;

- для акима области, города республиканского значения, столицы – его заместители, руководитель аппарата, аким района (*города областного значения*);

- для заместителя руководителя ЦГО – руководители курируемых им ведомств или самостоятельных структурных подразделений;

- для заместителя акима области – руководители курируемых им исполнительных органов, финансируемых из местного бюджета;

- для акима района – его заместители, руководитель аппарата, руководители курируемых районных исполнительных органов, акимы сел, поселков, сельских округов.

Согласно закону «О государственной службе» заявление об отставке подается должностному лицу, назначившему государственного служащего на должность. Принять или не принять отставку это прерогатива лица, назначившего политического служащего на должность.

В отношении всех других руководителей, которые являются не политическими, а административными государственными служащими корпуса «А» и «Б», Законом предусмотрена дисциплинарная ответственность в случае совершения их непосредственными подчиненными коррупционного преступления.

**Задача 1:** Мониторинг и выявление руководителей, ответственность (за коррупцию подчиненных) которых не была рассмотрена, в связи с назначением на иную должность.

**Цель:** оценка правоприменительной практики института ответственности руководителей за коррупцию подчиненных.



**Исполнители:** центральный аппарат ЦГО, аппарат акима области/города республиканского значения, лица, ответственные за выполнение функций по противодействию коррупции, кадровая служба.

**Факт исполнения:** вложить в ИСПУ приказы (распоряжения) об освобождении от занимаемой должности и иные документы, подтверждающие переназначение в период проведения досудебного расследования, судебного разбирательства в отношении его подчиненного.

Примечание: при отсутствии фактов, вложении документов в ИСПУ не требуется.

\*\*\*

#### **КРІ 4: КОЛИЧЕСТВО ВЫЯВЛЕННЫХ РАБОТНИКОВ, РАНЕЕ СОВЕРШИВШИХ КОРРУПЦИОННОЕ ПРАВОНАРУШЕНИЕ (ед.).**

**Проект 5:** Выявление фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение.

В соответствии со статьей 681 Кодекса об административных правонарушениях, принятие руководителем госорганов, учреждений и предприятий либо руководителем национальных компаний, национальных управляющих холдингов, национальных холдингов, национальных институтов развития, а также их дочерних организаций на работу лиц, ранее совершивших коррупционное преступление, влечет штраф в размере ста месячных расчетных показателей.

**Задача 1:** Выявление работников, ранее совершивших коррупционное правонарушение и принятых на работу с нарушением антикоррупционного законодательства.

**Цель:** выявление фактов принятия лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение.

**Исполнители:** центральный аппарат ЦГО, аппарат акима области/города республиканского значения, лица, ответственные за выполнение функций по противодействию коррупции, кадровая служба.

**Факт исполнения:** вложить в ИСПУ список работников, ранее совершивших коррупционное правонарушение, с документами подтверждающими совершение коррупционного правонарушения.

**Примечание:** при отсутствии фактов, вложении документов в ИСПУ не требуется.

Служба управления персоналом (кадровая служба) либо лицо, на которое возложено исполнение обязанностей службы управления персоналом (кадровой службы) в течение двух рабочих дней после окончания срока приема документов рассматривает представленные

документы на соответствие кандидатов квалификационным требованиям, утвержденным согласно пункту 4 статьи 17 Закона «О государственной службе» (далее - Закон), а также условиям поступления на государственную службу, предусмотренным статьей 16 Закона и принимает решение о допуске участников конкурса к собеседованию.

Соответствие кандидатов условиям поступления на государственную службу, предусмотренным статьей 16 Закона, рассматривается посредством базы данных «Специальные учеты» Информационного сервиса Комитета по правовой статистике и специальным учетам Генеральной прокуратуры Республики Казахстан (далее - КПСиСУ).

Кадровые службы субъектов квазигосударственного сектора, осуществляют проверку кандидатов посредством разработанных алгоритмов (при их наличии), баз данных (информационные системы, при их наличии), поступающей информации от службы внутренней безопасности, а также посредством направления запросов в КПСиСУ (самостоятельно либо через свои курирующие госорганы).

## **ГРУППА ПРОЕКТОВ № 2: «УСТРАНЕНИЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ»**

### **КР1 1: ДОЛЯ УСТРАНЕННЫХ РИСКОВ ОТ КОЛИЧЕСТВА РИСКОВ, ВЫЯВЛЕННЫХ В ХОДЕ ВНУТРЕННЕГО АНАЛИЗА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ (%)**

**Проект 1:** Устранение коррупционных рисков, выявленных в ходе внутреннего анализа коррупционных рисков.

**Задача 1:** Устранение коррупционных рисков, выявленных в действующих в правовых актах.

**Задача 2:** Устранение коррупционных рисков, выявленных во внутренних документах.

**Задача 3:** Устранение коррупционных рисков, связанных с управлением персоналом.

**Задача 4:** Устранение коррупционных рисков, связанных с конфликтом интересов.

**Задача 5:** Устранение коррупционных рисков, связанных с оказанием государственных услуг.

**Задача 6:** Устранение коррупционных рисков, связанных с реализацией разрешительных функций.

**Задача 7:** Устранение коррупционных рисков, связанных с реализацией контрольных функций.

**Задача 8:** Устранение коррупционных рисков, связанных с реализацией иных вопросов, вытекающих из организационно-управленческой деятельности.

**Задача 9:** Устранение коррупционных рисков, связанных с финансово-хозяйственной деятельностью.

**Цель:** определение доли устраненных рисков от количества выявленных рисков по 1-9 Задачам.

**Исполнители:** центральный аппарат ЦГО и аппарат акима области/города республиканского значения, а также ответственные лица за противодействие коррупции в госорганах.

**Факт исполнения:** указать долю устраненных коррупционных рисков от количества выявленных по 1-9 Задачам, с вложением в ИСПУ аналитической справки о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков и Плана мероприятий по устранению коррупционных рисков, подписанные первым руководителем.

**Задача 10:** Направление в МЦРИАП предложений по включению выявленных скрытых государственных услуг в Реестр государственных услуг.

**Цель:** установление скрытых государственных услуг и включение в Реестр.

**Исполнители:** центральный аппарат ЦГО и аппарат акима области/города республиканского значения, лица, ответственные за выполнение функций по противодействию коррупции.

**Факт исполнения:** вложить в ИСПУ письмо в МЦРИАП.

**Задача 11:** Опубликование на открытых интернет-ресурсах результатов внутренних анализов коррупционных рисков.

**Цель:** опубликование результатов внутренних анализов коррупционных рисков.

**Исполнители:** центральный аппарат ЦГО и аппарат акима области/города республиканского значения, лица, ответственные за выполнение функций по противодействию коррупции.

**Факт исполнения:** прикрепление в ИСПУ ссылки на публикацию результатов внутреннего анализа коррупционных рисков.

**Задача 12:** Публичное обсуждение результатов внутреннего анализа коррупционных рисков, в том числе на заседаниях коллегиальных, консультативно-совещательных органов по противодействию коррупции субъекта внутреннего анализа коррупционных рисков (комиссия по противодействию коррупции, общественные советы и иные публичные площадки).

**Цель:** обеспечение открытости, прозрачности и подотчетности госоргана и вовлечение общественности в реализацию антикоррупционной политики.

**Исполнители:** центральный аппарат ЦГО и аппарат акима области/города республиканского значения, лица, ответственные за выполнение функций по противодействию коррупции.

**Факт исполнения:** прикрепление в ИСПУ протокола публичного обсуждения результатов внутреннего анализа коррупционных рисков, ссылки на публикацию о проведенных обсуждениях в СМИ.

\*\*\*

## **КРИ 2: ДОЛЯ ПРИНЯТЫХ В НПА РЕКОМЕНДАЦИЙ ЭКСПЕРТОВ ПО УСТРАНЕНИЮ ВЫЯВЛЕННЫХ КОРРУПЦИОННЫХ ФАКТОРОВ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ (%)**

**Проект 2:** Внесение в проекты НПА рекомендаций экспертов по устранению выявленных коррупционных факторов по результатам антикоррупционной экспертизы.

**Задача 1:** Внесение в проекты НПА рекомендаций экспертов по устранению выявленных коррупционных факторов по результатам антикоррупционной экспертизы.

**Цель:** стимулирование госорганов на усиление работы по недопущению коррупционных факторов при разработке проектов НПА.

**Исполнители:** центральный аппарат ЦГО и аппарат акима области/города республиканского значения.

**Факт исполнения:** вложить в ИСПУ справку с отражением следующих сведений:

- количество проектов НПА, прошедших антикоррупционную экспертизу;
- количество принятых НПА из числа прошедших антикоррупционную экспертизу;
- количество непринятых НПА из числа прошедших антикоррупционную экспертизу, с указанием причин их непринятия;
- общее количество рекомендаций, внесенных в принятый НПА по итогам проведения антикоррупционной экспертизы.

\*\*\*

## **КРИ 3: ДОЛЯ ИСПОЛНЕННЫХ РЕКОМЕНДАЦИЙ, ВНЕСЕННЫХ ПО ИТОГАМ ВНЕШНЕГО АНАЛИЗА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ (%)**

**Проект 3:** Исполнение рекомендаций Агентства, внесенных по результатам внешнего анализа коррупционных рисков.

**Задачи 1:** Принятие мер по исполнению рекомендаций Агентства, внесенных по результатам внешнего анализа коррупционных рисков.

**Цель:** устранение коррупционных рисков в деятельности госорганов и их подведомственных организаций.

**Исполнители:** руководство госоргана и его подведомственные организации.

**Факт исполнения:** вложить в ИСПУ справку с указанием сведений о количестве внесенных рекомендаций по итогам внешнего анализа коррупционных рисков (далее – ВАКР) и количестве исполненных рекомендаций, подписанную первым руководителем. Вложить с ИСПУ План мероприятий по исполнению рекомендаций Агентства, внесенных по итогам ВАКР.

\*\*\*

#### **КРІ 4: ДОЛЯ УСТРАНЕННЫХ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ, СПОСОБСТВОВАВШИХ СОВЕРШЕНИЮ УГОЛОВНОГО ПРАВОНАРУШЕНИЯ, ПУТЕМ ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В НПА И ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ (%)**

**Проект 4:** Устранение обстоятельств, способствовавших совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона указанных в представлении Антикоррупционной службы, внесенном в порядке статьи 200 УПК РК.

**Задачи 1:** Принятие мер по устранению обстоятельств, способствовавших совершению уголовного коррупционного правонарушения.

**Цель:** устранение обстоятельств, способствующих совершению уголовного правонарушения и других нарушений закона. В данном индикаторе учитываются устранение только тех обстоятельств, которые связаны с самой деятельностью госоргана и его подведомственных организаций *(например, устранение пробелов в правовых актах и внутренних документах, недоработок в информационных системах и иных упущений в работе госоргана и его подведомственных организаций)*.

**Исполнители:** государственные органы.

**Факт исполнения:** вложить в ИСПУ справку с указанием количества обстоятельств, способствовавших совершению коррупционного правонарушения в соответствии с представлением Антикоррупционной службы, и долю (количество) устраненных из них обстоятельств, подписанную первым руководителем. Вложить представление Антикоррупционной службы.

\*\*\*

**КРІ 5: ДОЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ПРИВЛЕЧЕННЫХ К ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ОТ КОЛИЧЕСТВА РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ПОДЛЕЖАЩИХ ДИСЦИПЛИНАРНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА КОРРУПЦИОННЫЕ ПРЕСТУПЛЕНИЯ ПОДЧИНЕННЫХ** (в т.ч. политические служащие) (%)

**Проект 5:** Привлечение к ответственности руководителей за совершение коррупционных преступлений их непосредственными подчиненными (в т.ч. политические служащие).

**Задача 1:** Привлечение к дисциплинарной ответственности руководителей, за коррупционные преступления подчиненных (в т.ч. политические служащие).

**Цель:** привлечение руководителей, в том числе и политических служащих к ответственности за коррупционные преступления подчиненных.

**Исполнители:** центральный аппарат ЦГО и аппарат акима области/города республиканского значения, лица, ответственные за выполнение функций по противодействию коррупции, кадровая служба.

**Факт исполнения:** вложить в ИСПУ справку с указанием количества руководителей, подлежащих дисциплинарной ответственности за совершение коррупционных преступлений подчиненными, и количество рассмотренных из них фактов, подписанную первым руководителем. Вложить протоколы заседаний дисциплинарных комиссий, приказы о привлечении к ответственности или увольнении, а также заявления об отставке (для политических служащих).

\*\*\*

**КРІ 6: ДОЛЯ УВОЛЕННЫХ РАБОТНИКОВ ОТ КОЛИЧЕСТВА ВЫЯВЛЕННЫХ РАБОТНИКОВ, РАНЕЕ СОВЕРШИВШИХ КОРРУПЦИОННОЕ ПРАВОНАРУШЕНИЕ** (после внесения изменений в законодательство) (%)

**Проект 6:** Устранение фактов принятия на работу лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение.

**Задача 1:** Увольнение работников, ранее совершивших коррупционное правонарушение, и принятых на работу с нарушением антикоррупционного законодательства.

**Цель:** недопущение фактов принятия лиц, ранее совершивших коррупционное правонарушение.

**Исполнители:** центральный аппарат ЦГО и аппарат акима области/города республиканского значения, лица, ответственные за выполнение функций по противодействию коррупции, кадровая служба.

**Факт исполнения:** вложить в ИСПУ справку с указанием количества выявленных работников, ранее совершивших коррупционное правонарушение, и количество уволенных из них работников подписанную первым руководителем. Вложить приказы об увольнениях.

Примечание: при отсутствии фактов, вложении документов в ИСПУ не требуется.

\*\*\*

## **КРІ 7: МОНИТОРИНГ ФАКТОВ СОВЕРШЕНИЯ АДМИНИСТРАТИВНЫХ И УГОЛОВНЫХ КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ (ед.).**

**Проект 7:** Мониторинг фактов совершения административных и уголовных коррупционных правонарушений.

**Задача 1:** Мониторинг фактов совершения административных коррупционных правонарушений.

**Задача 2:** Мониторинг фактов совершения уголовных коррупционных правонарушений.

**Задача 3:** Мониторинг фактов совершения правонарушений, дискредитирующих государственную службу.

**Цели:** ведение мониторинга по фактам совершения административных и уголовных коррупционных правонарушений, а также правонарушений, дискредитирующих государственную службу, административными и политическими государственными служащими.

**Исполнители:** центральный аппарат ЦГО и аппарат акима области/города республиканского значения, лица, ответственные за выполнение функций по противодействию коррупции, кадровая служба.

**Факт исполнения:** вложить в ИСПУ список лиц, совершивших административные коррупционные правонарушения, уголовные коррупционные правонарушения, и правонарушения дискредитирующих государственную службу (с отражением, даты совершения, статьи, вида и меры ответственности и другие данные).

Примечание: при отсутствии фактов, вложении документов в ИСПУ не требуется.

## **КРИ 8: ВНЕДРЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОГО СТАНДАРТА**

### **Проект 8: Внедрение антикоррупционного стандарта**

Антикоррупционные стандарты – установленная для обособленной сферы общественных отношений система рекомендаций, направленная на предупреждение коррупции.

Антикоррупционные стандарты разрабатываются государственными органами, организациями и субъектами квазигосударственного сектора при участии общественности и учитываются при разработке законодательства и в правоприменительной практике.

**Задача 1:** Внедрение/обновление и использование в работе антикоррупционного стандарта.

**Цель:** установление системы рекомендаций, направленной на предупреждение коррупции.

**Исполнители:** центральный аппарат ЦГО и аппарат акима области/города республиканского значения, лица, ответственные за выполнение функций по противодействию коррупции.

**Факт исполнения:** вложить в ИСПУ антикоррупционный стандарт утвержденный первым руководителем госоргана.

\*\*\*

## **ГРУППА ПРОЕКТОВ № 3: «УКРЕПЛЕНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ»**

### **КРИ 1: ДОЛЯ ГРАЖДАН, ВЫРАЗИВШИХ ГОТОВНОСТЬ ВНЕСТИ ЛИЧНЫЙ ВКЛАД В СНИЖЕНИЕ УРОВНЯ КОРРУПЦИИ**

**Проект 1:** Проведение информационно-разъяснительной работы по антикоррупционной культуре.

В соответствии со статьей 9 Закона «О противодействии коррупции» (далее – Закон), формирование антикоррупционной культуры является одной из мер противодействия коррупции, осуществляемая субъектами противодействия коррупции в пределах своей компетенции по сохранению и укреплению в обществе системы ценностей, отражающей нетерпимость к коррупции.

Формирование антикоррупционной культуры осуществляется посредством комплекса мер образовательного, информационного и организационного характера.



При этом, информационная деятельность реализуется путем проведения разъяснительной работы, в том числе с ее сопровождением в СМИ.

Количественные и качественные показатели по итогам работы в этом направлении формируют оценку, отражающую в конечном итоге отношение граждан к коррупции.

**Задача 1:** Проведение ежемесячных разъяснительных мероприятий по информированию населения региона о нормах антикоррупционного законодательства.

**Цель:** информирование граждан о действующих мерах противодействия коррупции, программных документах по реализации антикоррупционной политики (*планы, доклады, дорожные карты и другое*), новеллах антикоррупционного законодательства, результатах социологических исследований, представления статистики по коррупционным преступлениям, механизмах обеспечения подотчетности, открытости и доступности госорганов перед гражданами.

**Формат:** онлайн и оффлайн семинары, правовая помощь, дискуссионные площадки с периодичностью не менее 1 раза в месяц.

**Аудитория:** жители региона.

**Исполнители:** аппарат акима области/города республиканского значения (руководство объекта с привлечением внешних компетентных спикеров или представителей Агентства и его территориальных подразделений).

**Факт исполнения:** вложить в ИСПУ справку с указанием количества мероприятий и охвата участников с направлением ссылки на публикации на официальном интернет-ресурсе объекта и на официальной странице объекта в социальной сети, также тезисы выступления и слайды.

**Задача 2:** Разработка 1 видеоролика антикоррупционного характера.

**Цель:** повышение антикоррупционной культуры и правовой грамотности среди населения.

**Исполнители:** аппарат акима области/города республиканского значения (управление внутренней политики, НПО в рамках ГСЗ).

**Факт исполнения:** разработка качественного видеоролика антикоррупционного характера, формат которых должен соответствовать требованиям трансляции на республиканских телеканалах (социальные видеоролики, которые показывают негативные последствия коррупции, положительные примеры добропорядочности и т.д. (пример: youtube канал «Антикоррупционная служба РК», раздел «Парасаттылық»).

Основной посыл видеоролика – обратить внимание граждан на необходимость быть честным и справедливым для построения в

будущем здорового общества. При разработке видеоролика рекомендуется акцентировать внимание на региональных особенностях и культурных традициях.

Видеоролик необходимо разместить на официальных интернет ресурсах и официальных страницах в социальных сетях акимата (Facebook, Instagram и т.д.).

**Задача 3:** Трансляция 20 видеороликов антикоррупционного характера в общественных местах и на региональном телевидении

**Цель:** повышение антикоррупционной культуры и правовой грамотности среди населения.

**Исполнители:** аппарат акима области/города республиканского значения.

**Факт исполнения:** вложить в ИСПУ справку с информацией о трансляции видеороликов, с указанием ссылок, скриншотов, фото и т.д.

**Примечание:** видеоролики доступны на youtube канале «Антикоррупционная служба РК», в разделе «Парасаттылық».

**Задача 4:** Проведение 2 ежемесячных мероприятий по вопросам формирования антикоррупционной культуры среди молодежи региона.

**Цель:** вовлечение молодого поколения в формирования антикоррупционной политики, как будущих наследников страны. Путем презентации реализуемой антикоррупционной политики, сбор и обсуждение предложений и видений молодежи по развитию общества, которое не приемлет любые виды нарушений, особенно коррупцию.

Молодежь должна стать частью реализации антикоррупционной политики.

**Исполнители:** аппарат акима области/города республиканского значения (управление молодежной политики).

**Формат:** онлайн и оффлайн семинары, дискуссионные площадки, слёты студенческих и школьных клубов «Саналы ұрпақ» и «Адал ұрпақ», дебатные турниры, встречи в формате TED X (*презентация формул успеха*), социологические исследования, интеллектуальные конкурсы и другое.

**Аудитория:** учащиеся школьных, средне-специальных и высших учебных заведений, их родители, ППС объекта.

**Факт исполнения:** вложить в ИСПУ справку с указанием количества мероприятий и охвата участников с направлением ссылки на публикации на официальном интернет-ресурсе объекта и на официальной странице в социальной сети объекта, протокола по итогам встречи.

**Задача 5:** Организация съемки 1 видео-лекции в рамках акции «Час добропорядочности», с последующей трансляцией их на региональном телевидении.

**Цель:** через труды великих личностей привить подрастающему поколению ценности справедливости, порядочности и добропорядочности.

**Исполнители:** аппарат акима области/города республиканского значения (управления внутренней политики, образования).

**Факт исполнения:** разработка качественного видеоролика антикоррупционного характера, формат которых должен соответствовать требованиям трансляции на региональных телеканалах (пример: youtube канал «Антикоррупционная служба РК», разделы «Час добропорядочности» и «Адалдық сағаты»).

Видеоролик необходимо разместить на официальных интернет ресурсах и официальных страницах в социальных сетях акимата (Facebook, Instagram и т.д.).

**Задача 6:** Проведение ежеквартальных встреч госслужащих региона с государственными деятелями, почетными государственными служащими по вопросам профилактики коррупции.

**Цель:** информирование государственных служащих о положительных примерах честного служения государству и народу.

**Формат:** онлайн и оффлайн семинары, дискуссионные площадки. Количество государственных служащих, целевые государственные органы определяются аппаратом акима самостоятельно.

При этом, приоритетными являются государственные служащие, имеющие непосредственный контакт с населением.

**Аудитория:** государственные служащие.

**Исполнители:** аппарат акима области/города республиканского значения (руководство объекта с привлечением внешних спикеров).

**Факт исполнения:** вложить в ИСПУ справку, с указанием ссылки на публикации на официальном интернет-ресурсе объекта и на официальной странице объекта в социальной сети.

**Задача 7:** Проведение ежеквартальных разъяснительных встреч и совместных мероприятий с представителями религиозных объединений и разных этносов по вопросам профилактики коррупции.

**Цель:** укрепление принципов нетерпимости к коррупционным правонарушениям в обществе, повышение информированности представителей этносов и религиозных объединений о проводимой Агентством политике.

**Формат:** онлайн и оффлайн семинары, дискуссионные площадки (не менее чем 1 раз в квартал).

Местом проведения встреч предлагается определить мечети, церкви, дома молитв, дома культуры.

В ходе встреч необходимо доводить информацию о негативном отношении к коррупции и насколько это греховный путь для верующего человека через разъяснение религиозных писаний.

**Аудитория:** представители религиозных объединений и разных этносов, жители региона.

**Исполнители:** руководство объекта и его подведомственные организации совместно с представителями религиозных объединений и разных этносов *(при необходимости – с привлечением сотрудников Агентства и его территориальных подразделений)*.

**Факт исполнения:** вложить в ИСПУ справку с указанием ссылки на публикации на официальном интернет-ресурсе объекта и на официальной странице объекта в социальной сети.

\*\*\*

## **КР1 2: ДОЛЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ, ПРОШЕДШИХ АНТИКОРРУПЦИОННОЕ ОБУЧЕНИЕ В РАМКАХ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ В АКАДЕМИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО УПРАВЛЕНИЯ, АКАДЕМИИ ПРАВООХРАНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ, АКАДЕМИИ ПРАВОСУДИЯ.**

**Проект 2:** Антикоррупционное обучение государственных служащих.

**Задача 1:** Направление государственных служащих на антикоррупционное обучение.

**Цель:** Повышение квалификации государственных служащих по вопросам антикоррупционной политики и формирование антикоррупционной культуры.

**Исполнители:** центральный аппарат ЦГО, аппарат акима области/города республиканского значения.

**Факт исполнения:** вложить в ИСПУ справку с указанием сведений (сертификаты) о государственных служащих, прошедших повышение квалификации по вопросам антикоррупционной политики.

**Задача 2:** Проведение ежемесячных разъясняющих и обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции для государственных служащих с участием уполномоченных по этике.

**Цель:** информирование участников о действующих программных документах по реализации антикоррупционной политики (планы, доклады, дорожные карты и другое), новеллах антикоррупционного законодательства, результатах социсследований, представления

статистики по коррупционным преступлениям, механизмах обеспечения подотчетности, открытости и доступности госорганов перед гражданами.

**Формат:** онлайн и оффлайн семинары, дискуссионные площадки совместно с представителями гражданского общества.

**Аудитория:** сотрудники структурных подразделений государственных органов.

Аудитория и их количество определяется Уполномоченным по этике исходя из анализа обращений по фактам нарушения этики и коррупции; мониторинга социальных сетей на предмет негативных публикаций в отношении госоргана или его работников; результатов социологического опроса, определяющего сферы, подверженные коррупции.

**Исполнители:** руководство объекта с привлечением уполномоченных по этике или представителей уполномоченного органа в сфере государственной службы и его территориальных подразделений.

**Факт исполнения:** вложить в ИСПУ справку с развернутой информацией о проведенных мероприятиях, с направлением ссылок на публикации на официальном интернет-ресурсе объекта и на официальной странице в социальной сети, а также протокол по итогам встречи (*не менее 12 раз в год*).

### **КРІ 3: ИНТЕГРАЦИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОГО КОМПОНЕНТА В УЧЕБНЫЕ ПРОГРАММЫ УЧРЕЖДЕНИЙ СРЕДНЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**Проект 3:** Интеграция антикоррупционного компонента в учебные программы учреждений среднего образования.

Разработка и внедрение антикоррупционного компонента в учебные программы общеобразовательных учреждений (1-12 классы) для формирования у детей знаний, умений и навыков, духовно-нравственных ценностей справедливости и честности в соответствии с их возрастными и индивидуальными возможностями.

Антикоррупционное просвещение, путем дидактического метода является эффективным и перспективным направлением противодействия коррупции.

**Задача 1:** Внедрение в предметы (дисциплины) антикоррупционного компонента.

**Цель:** внедрение антикоррупционных тем в действующие школьные предметы без лишней нагрузки на учащихся.

**Исполнители:** Министерство образования и науки РК.

**Форма исполнения:** По различным предметам необходимо предусмотреть задачи и задания на тему противодействия коррупции и другим видам нарушений, честности и справедливости.

Обновление общеобразовательных учебных программам начального, основного среднего и общего среднего образования в учебниках и учебно-методических комплексах с обязательным включением в них задач и кейсов обучения для развития и воспитания нравственных ценностей, как справедливость, честность и нулевая терпимость к правонарушениям, в том числе с учетом особых образовательных потребностей и индивидуальных возможностей обучающихся.

**Факт исполнения:** вложить в ИСПУ справку о внедрений в предметы (дисциплины) антикоррупционного компонента, учебные программы в которые внедрены антикоррупционные компоненты.

\*\*\*

#### **КРІ 4: ДОЛЯ СТУДЕНТОВ, ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ ПО ДИСЦИПЛИНЕ «ОСНОВЫ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ КУЛЬТУРЫ» ОТ ОБЩЕГО КОЛИЧЕСТВА СТУДЕНТОВ УЧРЕЖДЕНИЯ**

**Проект 4:** Антикоррупционная культура высших учебных заведений.

Антикоррупционное воспитание – это целенаправленное воздействие с целью формирования в обществе неприятия коррупции, в том числе и при осуществлении учебно-воспитательного процесса в учебных заведениях всех уровней.

**Задача 1:** Внедрение дисциплины «Основы антикоррупционной культуры» в перечень обязательных.

**Цель:** на первом курсе ВУЗов обучать студентов антикоррупционной культуре для недопущения в последствии фактов нарушения академической честности и формирования крепкого иммунитета против коррупции в будущем.

На сегодняшний день предмет является элективным, что в результате показывает ее низкую популярность среди студентов.

**Исполнители:** Министерство образования и науки РК.

**Факт исполнения:** вложить в ИСПУ справку с указанием количества ВУЗов внедривших дисциплину «Основы антикоррупционной культуры» в перечень обязательных. В качестве подтверждения прилагаются приказы ректоров ВУЗов об утверждении образовательных программ.

**Задача 2:** Обучение студентов по дисциплине «Основы антикоррупционной культуры».

**Цель:** увеличение доли студентов, прошедших обучение по дисциплине «Основы антикоррупционной культуры» от общего количества студентов учреждения (в 2022 году – не менее 20%, далее – согласно значению по годам) для ориентира студентов на честное получение знаний и своевременного предупреждения об ответственности за этические нарушения, в том числе академической нечестности.

**Исполнители:** Министерство образования и науки РК.

**Факт исполнения:** вложить в ИСПУ справку, с указанием данных по количеству студентов, прошедших обучение, в разрезе ВУЗов, а также размещение информации на официальном интернет-ресурсе ВУЗа.

\*\*\*

## **КРИ 5: ДОЛИ ВЫПУСКНЫХ РАБОТ СТУДЕНТОВ ПО АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ТЕМАТИКЕ ОТ ОБЩЕГО КОЛИЧЕСТВА ВЫПУСКНЫХ РАБОТ**

**Проект 5:** Антикоррупционная культура высших учебных заведений.

**Задача 1:** Утверждение антикоррупционных тем для выпускных работ студентов.

**Цель:** повышение интереса студентов к вопросам противодействия коррупции через призму внесения своих предложений посредством выпускных работ (в 2022 году - не менее 10%, далее - согласно значению по годам).

**Исполнители:** Министерство образования и науки РК (в качестве экспертов возможно привлечение представителей Агентства и его территориальных подразделений).

**Форма исполнения:** включение антикоррупционных тем в список тем выпускных работ вузов и ежегодная их актуализация. Необходимо постоянное информирование студентов о возможности их личного участия в искоренении коррупции в стране.

**Факт исполнения:** вложить в ИСПУ справку с указанием количества утвержденных тем в разрезе ВУЗов, в качестве подтверждения приложить приказы ВУЗов об утверждении антикоррупционных тем для выпускных работ студентов.

**Задача 2:** Распределение антикоррупционных тем выпускных работ среди студентов.

**Цель:** непосредственное вовлечение студентов к исследовательской работе по вопросам противодействия коррупции,

выработка рекомендаций по совершенствованию антикоррупционной политики с учетом научного и академического потенциала ВУЗов.

**Исполнители:** Министерство образования и науки РК.

**Факт исполнения:** вложить в ИСПУ справку с указанием количества студентов, подготовивших выпускные работы на антикоррупционную тематику, и количество направленных выпускных работ студентов в государственные органы, сферы и отрасли которых были изучены студентами, и в отношении которых выработаны рекомендации.

**Задача 3:** Увеличение количества реализованных инициатив/проектов ВУЗами, предложенных в выпускных работах студентов.

**Цель:** исключение формальности в подготовке выпускных работ по антикоррупционной тематике и воплощение в жизнь качественных предложений студентов для искоренения коррупции.

**Исполнители:** Министерство образования и науки РК *(в качестве экспертов возможно привлечение представителей Агентства и его территориальных подразделений)*.

**Форма исполнения:** сопровождение качественных выпускных работ, в которых заложены проработанные предложения по повышению эффективности антикоррупционной политики. Данную работу возможно реализовать посредством вовлечения в нее комплаенс-офицеров вузов и представителей Агентства.

**Факт исполнения:** вложить в ИСПУ справку с указанием количества реализованных инициатив/проектов с подтверждающими документами.

**Задача 4:** Увеличение количества ВУЗов, внедривших принципы и аналитические инструменты Лиги академической честности, от общего количества ВУЗов (знания студентов, медиана оценок, правила цитирования, антиплагиат и др.).

Глава Государства в своих выступлениях неоднократно озвучивал важность соблюдения принципов академической честности отметив, что важнейшим аспектом качества образования должно стать развитие культуры академической честности, при этом, Министерство образования обязано поддерживать и развивать вузы, которые являются членами лиги академической честности.

В целом, Лига призвана повысить качество образования с помощью конкретных принципов и стандартов, улучшить качество обучения с помощью антикоррупционных механизмов.

**Цель:** вступление вузов *(в том числе, частных)* в Лигу академической честности, дальнейшее развитие и совершенствование ее инструментов.



**Исполнители:** Министерство образования и науки РК.

**Форма исполнения:** составление и постоянное обновление базы данных вузов, вступивших в Лигу. При этом, университету КазГЮУ как куратору данной программы, необходимо провести разъяснительную работу среди вузов по вступлению в Лигу. Разработать ИСПУ показателей, позволяющей вузам проводить самостоятельную оценку эффективности деятельности после вступления в Лигу академической честности.

**Факт исполнения:** вложить в ИСПУ справку с указанием количества ВУЗов, вступивших в Лигу академической честности, и внедривших принципы и аналитические инструменты этой Лиги. Обеспечить размещение информации на сайте <https://adaldyq.kz/>.

\*\*\*

## **КРІ 6: ДОЛЯ ВУЗОВ, ПОДТВЕРДИВШИХ СООТВЕТСТВИЕ СТАНДАРТУ ISO 37001 ИЛИ СТ РК 3049-2017**

**Проект 6:** Антикоррупционная культура высших учебных заведений.

**Задача 1:** Подтверждение соответствия стандарту ISO 37001 или СТ РК 3049-2017.

Антикоррупционные стандарты – устанавливают основные принципы противодействия коррупции в учреждении, а также управленческие и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений. Стандарт ISO 37001 устанавливает требования и является руководством для системы управления, разработанной в целях предотвращения, выявления и реагирования на факты взяточничества и соблюдения антикоррупционного законодательства.

**Цель:** создание внутренней системы противодействия коррупции во всех вузах, так как они являются кузницей будущих специалистов, которые должны быть устойчивы к коррупционным правонарушениям. *(указанные стандарты идентичны, в 2022 году – не менее 10%, далее – согласно значению по годам).*

**Исполнители:** Министерство образования и науки РК.

**Форма исполнения:** реализация рекомендаций ISO 37001 «Системы менеджмента борьбы со взяточничеством» или СТ РК 3049-2017 «Система менеджмента противодействия коррупции. Требования и руководство по применению». Разработка соответствующей внутренней документации, принятие организационных мер.

Приглашение органа по подтверждению соответствия по вышеуказанным стандартам.

**Факт исполнения:** вложить в ИСПУ сертификаты соответствия вышеуказанным стандартам (скан. версии документов).

## **ГРУППА ПРОЕКТОВ № 4: «ПРЕВЕНЦИЯ КОРРУПЦИИ В КВАЗИГОСУДАРСТВЕННОМ СЕКТОРЕ»**

### **КР1 1: ДОЛЯ СОЗДАНЫХ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ КОМПЛАЕНС-СЛУЖБ В СУБЪЕКТАХ КВАЗИГОСУДАРСТВЕННОГО СЕКТОРА**

**Проект 1:** Развитие института антикоррупционного комплаенса в квазигосударственном секторе.

В соответствии с п. 3 статьи 16 Закона «О противодействии коррупции» в субъектах квазигосударственного сектора определяются структурные подразделения, исполняющие функции антикоррупционных комплаенс-служб, основной задачей которых является обеспечение соблюдения соответствующей организацией и ее работниками законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции.

В соответствии с пп. 31) п. 1 ст. 3 Бюджетного кодекса субъекты квазигосударственного сектора – государственные предприятия, товарищества с ограниченной ответственностью, акционерные общества, в том числе национальные управляющие холдинги, национальные холдинги, национальные компании, учредителем, участником или акционером которых является государство, а также дочерние, зависимые и иные юридические лица, являющиеся аффилированными с ними в соответствии с законодательными актами Республики Казахстан.

**Задача 1:** Разработка и утверждение политики противодействия коррупции в организации.

**Цель:** разработка и утверждение политики противодействия коррупции в организации приказом/решением коллегиального органа управления, руководителем.

**Формат:** в данной политике должны быть прописаны общие положения, цель и задачи антикоррупционной политики, меры по профилактике коррупции, основные направления противодействия коррупции, порядок предотвращения и урегулирование конфликта интересов, меры ответственности за коррупционные правонарушения.

Внедрение такой программы в компании помогает минимизировать бизнес-риски: предотвратить совершение

коррупционных правонарушений и избежать негативных последствий для организации и ее должностных лиц, в том числе в виде привлечения к ответственности; упростить процедуры антикоррупционной проверки и укрепить репутацию

**Исполнители:** субъекты квазигосударственного сектора.

**Факт исполнения:** вложить в ИСПУ политику противодействия коррупции, утвержденную приказом/решением коллегиального органа управления, руководителя организации,

**Задача 2:** Разработка и утверждение, а также ежегодное обновление внутреннего Плана мероприятий по противодействию коррупции с учетом требований антикоррупционного законодательства.

**Цель:** разработка и утверждение внутреннего Плана мероприятий по противодействию коррупции приказом/решением коллегиального органа управления, руководителем.

**Формат:** в данном Плане должны быть прописаны конкретные мероприятия, сроки, ответственные работники, ожидаемый результат.

**Исполнители:** субъекты квазигосударственного сектора.

**Факт исполнения:** вложить в ИСПУ Плана мероприятий по противодействию коррупции, утвержденного приказом/решением коллегиального органа управления, руководителем организации.

**Задача 3:** Разработка и утверждение, а также ежегодное обновление (актуализация) инструкции по противодействию коррупции для работников организации с учетом специфики их деятельности.

**Цель:** разработка и утверждение инструкции по противодействию коррупции для работников организации приказом/решением коллегиального органа управления, руководителем.

**Формат:** в данной инструкции должны быть установлены системы рекомендаций, направленные на предупреждение коррупции в сфере деятельности организации. В частности, в ней должен быть прописан алгоритм действий для работника в случае возникновения коррупционной ситуации. Это касается предложения ему взятки, вымогательства, информирования о ставших известными фактах коррупции в отношении коллег и тд.

**Исполнители:** субъекты квазигосударственного сектора.

**Факт исполнения:** вложить в ИСПУ Инструкцию по противодействию коррупции, утвержденную приказом/решением коллегиального органа управления, руководителем организации.

**Задача 4:** Разработка и утверждение, а также ежегодное обновление (актуализация) политики выявления и урегулирования конфликта интересов в организации.

**Цель:** разработка и утверждение политики выявления и урегулирования конфликта интересов в организации приказом/решением коллегиального органа управления, руководителем.

**Формат:** в данной политике должны быть установлены системы регулирования конфликта интересов, меры по их предупреждению и урегулированию, а также ответственность всех участников процесса управления конфликтом интересов.

**Исполнители:** субъекты квазигосударственного сектора.

**Факт исполнения:** вложить в ИСПУ Политику выявления и урегулирования конфликта интересов в организации, утвержденную приказом/решением коллегиального органа управления, руководителем организации.

**Задача 5:** Ежегодное проведение внутреннего анализа коррупционных рисков, с охватом всех подразделений (см. Группа проектов №1, Проект № 2 «Проведение внутреннего анализа коррупционных рисков»).

**Цель:** искоренение коррупционных рисков по итогам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков.

**Формат:** в целях реализации п.5 ст. 8 Закона «О противодействии коррупции» (субъекты квазигосударственного сектора осуществляют внутренний анализ коррупционных рисков, по результатам которого принимают меры по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений).

Внутренний анализ коррупционных рисков проводится согласно Типовым правилам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков утвержденного приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19 октября 2016 года № 12.

**Исполнители:** рабочая группа субъекта квазигосударственного сектора, созданная согласно приказу/решения коллегиального органа управления, руководителя организации, представители общественных организаций и эксперты.

**Факт исполнения:** вложить в ИСПУ аналитическую справку о результатах внутреннего анализа коррупционных рисков и План мероприятий по устранению коррупционных рисков.

**Задача 6:** Ознакомление всех сотрудников с инструкцией по противодействию коррупции.

**Цель:** ознакомить работников организации с инструкцией по противодействию коррупции, утвержденная приказом/решением коллегиального органа управления, руководителем.

**Формат:** в 3-х дневный срок после утверждения инструкции по противодействию коррупции в организации необходимо ознакомить всех сотрудников с указанным документом.

В тот же срок необходимо ознакомить только назначенных сотрудников.

**Исполнители:** субъекты квазигосударственного сектора.

**Факт исполнения:** вложить в ИСПУ подтверждающие документы (журнал электронный или бумажный) с подписями сотрудников об ознакомлении с инструкцией по противодействию коррупции организации.

**Задача 7:** Обеспечение принятия антикоррупционных ограничений всеми работниками, являющихся лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций.

**Цель:** принятие антикоррупционных ограничений, работниками, являющиеся лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций

**Формат:** принятие антикоррупционных ограничений в письменном виде.

**Исполнители:** субъекты квазигосударственного сектора.

**Факт исполнения:** вложить в ИСПУ подтверждающие документы (журнал электронный или бумажный) с подписями работников, являющиеся лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций с принятием антикоррупционных ограничений.

**Задача 8:** Устранение фактов конфликта интересов в организации.

**Цель:** устранение конфликта интересов в организации.

**Формат:** проведение работ по мониторингу деятельности сотрудников организации и устранению конфликта интересов в случае их обнаружения.

**Исполнители:** субъекты квазигосударственного сектора.

**Факт исполнения:** вложить в ИСПУ справку о фактах устранения конфликта интересов в организации, служебные записки.

Примечание: при отсутствии фактов, вложении документов в ИСПУ не требуется.

**Задача 9:** Проведение ежемесячных (12) разъяснительных и обучающих мероприятий для работников организации по вопросам соблюдения требований законодательства о противодействии коррупции (ед.).

**Цель:** информирование участников о действующих программных документах по реализации антикоррупционной политики (планы, доклады, дорожные карты и другое), новеллах антикоррупционного

законодательства, результатах социологических исследований, представления статистики по коррупционным преступлениям, механизмах обеспечения подотчетности, открытости и доступности госорганов перед гражданами.

**Формат:** онлайн и оффлайн семинары, дискуссионные площадки совместно с другими органами и представителями гражданского общества.

**Исполнители:** комплаенс-офицеры (возможно привлечение внешних компетентных спикеров).

**Факт исполнения:** вложить в ИСПУ справку с развернутой информацией по проведенным мероприятиям (в том числе указать количество участников), ссылки на публикации на официальном интернет-ресурсе объекта и на официальной странице в социальной сети объекта, а также протокол по итогам встречи.

**Задача 10:** Сообщение о коррупционных и иных нарушениях в организации.

**Цель:** формирование принципа «нулевой» терпимости к коррупционным правонарушениям среди сотрудников организации.

**Исполнители:** субъекты квазигосударственного сектора.

**Факт исполнения:** вложить в ИСПУ справку о фактах сообщении о коррупционных и иных нарушениях в организации (журнал, реестр).

Примечание: при отсутствии фактов, вложении документов в ИСПУ не требуется.

## **КРИ 2: ДОЛЯ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДТВЕРДИВШИХ СООТВЕТСТВИЕ СТАНДАРТУ ISO 37001 ИЛИ СТ РК 3049-2017**

**Проект 2:** Внедрение антикоррупционного стандарта.

**Задача 1:** Подтверждение соответствия стандарту ISO 37001 или СТ РК 3049-2017.

**Цель:** внедрение стандарта ISO 37001 или СТ РК 3049-2017 в организации.

**Формат:** проведение работ по внедрению и подтверждению соответствия международного антикоррупционного стандарта ISO 37001 или СТ РК 3049-2017.

**Исполнители:** субъекты квазигосударственного сектора.

**Факт исполнения:** вложить в ИСПУ справку о внедрении антикоррупционных стандартов, сертификат о соответствии **стандарту ISO 37001 или СТ РК 3049-2017.**

**Задача 2:** Обучение 20% работников стандарту ISO 37001 или СТ РК 3049-2017.

**Цель:** обучение антикоррупционному стандарту ISO 37001 или СТ РК 3049-2017.

**Формат:** проведение работ по обучению международному антикоррупционному стандарту ISO 37001 или СТ РК 3049-2017.

**Исполнители:** субъекты квазигосударственного сектора.

**Факт исполнения:** вложить в ИСПУ справку о проведении обучения, и сертификат о прохождении обучения **стандарту ISO 37001 или СТ РК 3049-2017.**